

EMPLEO VERDE Y FORMACIÓN PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA



Delia Álvarez
Gabinete Técnico
de Medio Ambiente



Jornadas POMB

La Transición Ecológica, una oportunidad para el empleo en la Marina Baixa

EMERGENCIA CLIMÁTICA



6 m NIVEL DEL MAR

El nivel del mar subirá hasta 6 metros si el calentamiento se limita a 2° C, con resultados irreversibles durante siglos.



55% EMISIONES DE CO2

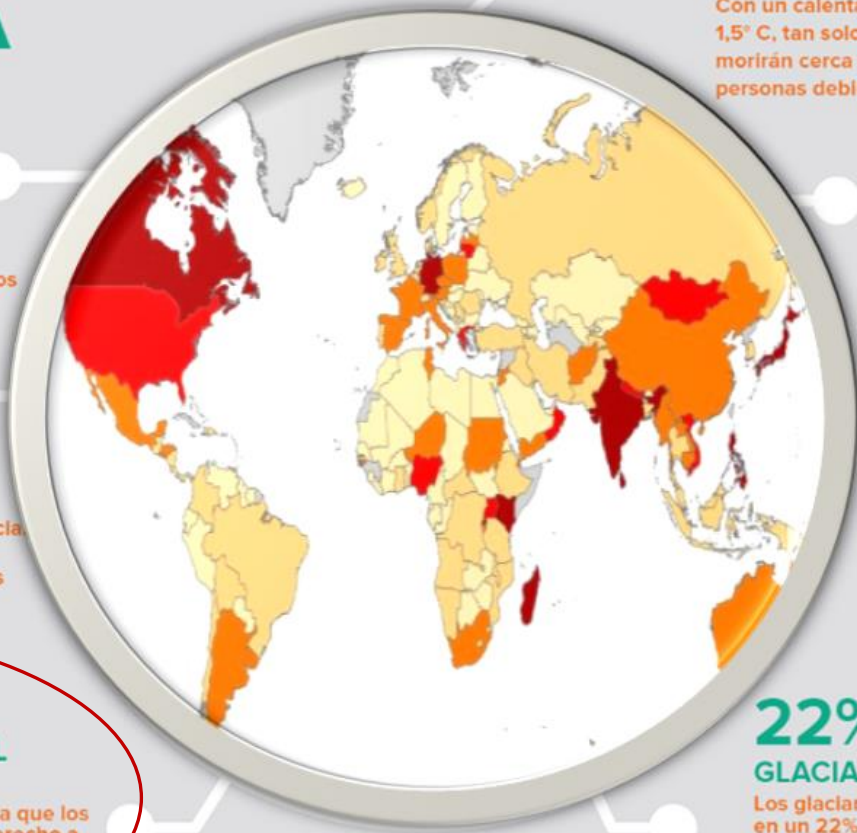
Fenómenos meteorológicos extremos están destruyendo empleos y medios de subsistencia. Seguirán aumentando en intensidad y frecuencia a menos que reduzcamos en un 55% las emisiones de CO2 (EU).



79% ENCUESTA MUNDIAL DE LA CSI 2020

El 79% de las personas piensa que los empleados deberían tener derecho a conocer qué medidas tiene previsto adoptar su empresa para adaptar los trabajos de trabajo al clima.

Fuente: IPCC 2021



30,000 SALUD

Con un calentamiento de 1,5° C, tan solo en Europa morirán cerca de 30.000 personas debido al calor.



20 MILLONES REFUGIADOS

Cada año, 20 millones de refugiados climáticos escapan de catástrofes naturales y pierden sus medios de subsistencia (UNHCR)



4°C CALENTAMIENTO GLOBAL

La temperatura global en la superficie del planeta seguirá aumentando hasta alcanzar 4° C, nivel al que ya no será posible la adaptación.

22% GLACIARES

Los glaciares se han reducido ya en un 22% y seguirán perdiendo masa al menos durante varias décadas, incluso si se estabiliza la temperatura global.



UGT



MEDIDAS DE ADAPTACIÓN

Anticipar los efectos adversos del cambio climático y tomar las medidas para prevenir o minimizar los daños

Inversión en servicios de emergencia y salvamento y otros servicios públicos críticos (formación, contratación, equipamiento)



Inversión en formación y equipos para proteger a los trabajadores de los efectos adversos del cambio climático y adaptar sus capacidades al entorno económico cambiante



Inversión en infraestructura para la protección contra desastres naturales, crear defensas contra inundaciones y elevar los niveles de los diques



Desarrollo de cultivos tolerantes a la sequía



Hogares y empresas que compren seguros contra inundaciones



Elegir especies arbóreas y prácticas forestales menos vulnerables a las tormentas y los incendios



Efectos en la salud laboral



1. Calor excesivo

Ejemplos de trabajadores en actividades de alto riesgo

Trabajadores en la agricultura, los bienes y servicios medioambientales (gestión de recursos naturales), la construcción, la recogida de residuos, las reparaciones urgentes, el transporte, el turismo y los deportes.

2. Radiación ultravioleta

Ejemplos de trabajadores en actividades de alto riesgo

Trabajadores al aire libre, incluidos los de la construcción, la agricultura, los socorristas, los trabajadores de empresas eléctricas, los jardineros, los trabajadores de los servicios de correos y los trabajadores portuarios.

3. Fenómenos meteorológicos extremos

Ejemplos de trabajadores en actividades de alto riesgo

Personal médico, bomberos, otros trabajadores de emergencias, trabajadores de la construcción que participan en las tareas limpieza, trabajadores agrícolas, trabajadores de la pesca.

4. Contaminación del aire en el lugar de trabajo

Ejemplos de trabajadores en actividades de alto riesgo

Todos los trabajadores, en particular los trabajadores al aire libre, los trabajadores del transporte y los bomberos.

Mitigación

Sin embargo, incluso si se mejora la adaptación, el clima seguirá cambiando a menos que se aborden los factores subyacentes.

Por lo tanto, es urgente mitigar o reducir las emisiones de gases de efecto invernadero procedentes de los combustibles fósiles siempre que sea posible.



Transición ecológica: oportunidad para nuevos empleos verdes

Qué se define como *Empleo Verde*

Los «empleos verdes» son empleos decentes que mejoran la eficiencia en el uso de la energía y las materias primas, limitan las emisiones de gases de efecto invernadero, reducen al mínimo los desechos y la contaminación, protegen y restablecen los ecosistemas y apoyan la adaptación a los efectos del cambio climático. Pueden encontrarse en los sectores tradicionales, como la manufactura o la construcción, o en los nuevos sectores verdes emergentes, como el de la energía renovable y la eficiencia energética.

Fuente: OIT, 2016.

Tabla 1.1. Distribución sectorial del empleo verde en la Comunitat Valenciana (2016)

	Nº de empleos	%
Gestión y tratamiento de residuos	14.017	30,73%
Energías renovables	8.661	18,99%
Tratamiento y depuración de aguas residuales	6.563	14,39%
Agricultura y Ganadería Ecológica	4.429	9,71%
Servicios ambientales a empresas	2.909	6,38%
Gestión de zonas forestales	2.813	6,17%
Sector Público	2.681	5,88%
Empleo Ambiental en la Industria y en los servicios	1.785	3,91%
I+D+i Ambiental	1.351	2,96%
Educación e Información ambiental	399	0,87%
TOTAL	45.608	100%

Cómo tiene que ser el empleo verde del futuro?



Priorizar el uso
de recursos
regenerativos



Preservar lo
que ya se ha
fabricado



Utilizar el
residuo como
un recurso



Diseñar para
el futuro



Colaborar para
crear valor
compartido



Repensar el
modelo de
negocio

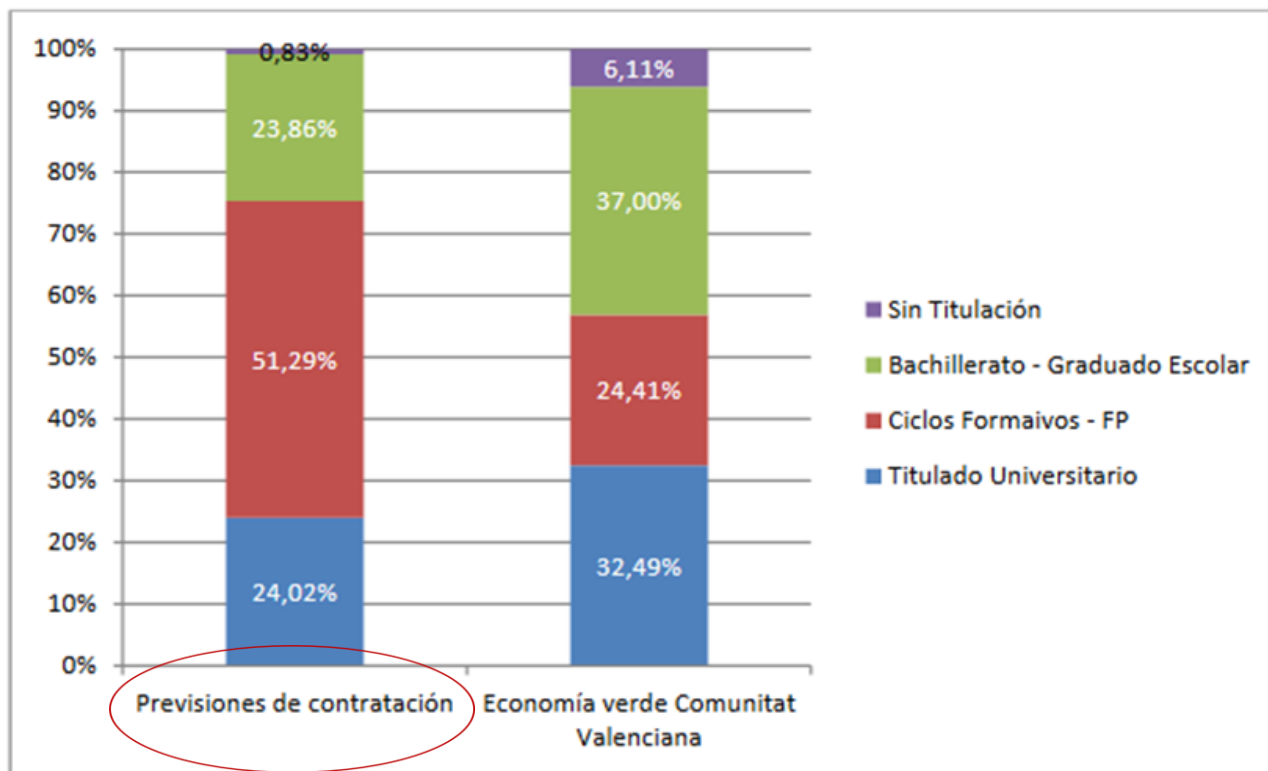


Incorporar
tecnología
digital

Competencias verdes

Nivel formativo de los empleos verdes

Comparativa según nivel formativo del empleo verde actual y el de las futuras contrataciones en la Comunitat Valenciana (2016)



Formación y capacitación: retos

- Análisis sistemático de las cualificaciones que van a hacer falta para los nuevos empleos
- Mayor flexibilidad en la adaptación de la oferta formativa reglada y no reglada
- Mecanismos de seguimiento y evaluación
- Políticas activas del mercado de trabajo para apoyar a los grupos que se han vuelto vulnerables a causa de la transición ecológica, especialmente los trabajadores poco cualificados

la Ley de Empleos Verdes de Filipinas

La Ley de Empleos Verdes de Filipinas de 2016 es la primera ley del país concebida específicamente para generar, sostener e incentivar los «empleos verdes» a fin de promover una economía respetuosa del medio ambiente.

El Observatorio Nacional de Empleos y Oficios de la Economía Verde (Onemev), creado en 2010, reúne a una amplia gama de instituciones, incluidos los ministerios y organismos nacionales competentes, las principales organizaciones de servicios públicos de empleo,

Ejemplo de análisis sectorial

Empleo verde en la Rehabilitación Energética de Edificios 2024

- La descarbonización del parque inmobiliario es una de las prioridades de la Unión Europea (UE) y de España en la lucha contra el cambio climático.
- La mayoría de los edificios existentes tienen altos niveles de consumo de energía y de emisiones de CO₂.
- Concretamente, se estima que el parque de edificios español consume en la actualidad el 30 % de la energía final.



Nuevos perfiles del sector de la rehabilitación energética de inmuebles

SECTOR CONSTRUCCIÓN / URBANISMO

- Constructor/a para proyectos de Reforma y Rehabilitación.
- Arquitectos/as "circulares":
- Coordinadores/as de Proyectos de Construcción Sostenible
- Arquitectos/as e Ingenieros/as de Diseño y Planificación Urbana Sostenible
- Técnico/as, oficiales y peones experimentados en rehabilitación energética de edificios
- Especialistas en Aislamiento Térmico
- Expertos/as en nuevos materiales.
- Técnicos/as y especialistas en medición de Huella de Carbono
- Técnicos/as y expertos/as en homologaciones y evaluación de sostenibilidad

SECTORES / ACTIVIDADES AUXILIARES

- Personal de empresas suministradoras de materiales y soluciones constructivas para rehabilitación energética (carpinterías, aislamientos, soluciones SATE).
- Instaladores/as de sistemas de climatización y refrigeración.
- Agentes de rehabilitación
- Gestor/a experto en financiación y subvenciones.
- Agentes de certificación de eficiencia energética de edificios.
- Técnicos/as en monitorización y control energético de edificios
- Jardineros/as especializados en envoltentes vegetales.
- Técnicos/as en Eficiencia Energética.
- Gestores/as de Residuos de Construcción y Demolición (RCD):

Nuevos perfiles del sector de la fotovoltaica

PERFILES TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS

- Técnico/a o Ingeniero/a de instalaciones fotovoltaicas (soporte técnico, diseño instalaciones, diseño y cálculos).
- Consultores/as energéticos.
- Consejeros/as y asesores/as energéticos municipales.
- Técnico/a instalador de instalaciones fotovoltaicas.
- Técnicos/as de reparación y mantenimiento de instalaciones fotovoltaicas.
- Técnicos/as especialistas en la gestión burocrática y administrativa (*permitting*).
- Juristas y abogados/as especializados autoconsumos colectivos.
- Gestores/as de Comunidades Energéticas.
- Técnicos/as para visitas de evaluación energética y desarrollo de auditorías.
- Gestor/a energético para las administraciones públicas.
- Empleos relacionados con la digitalización en la actividad de la instalación fotovoltaica: Creadores, desarrolladores y programadores de software para el control de la instalación, sistemas de eficiencia, gestión y monitorización, app de visualización, etc.
- Expertos/as en robotización y automatización de procesos.

PERFILES COMERCIALES

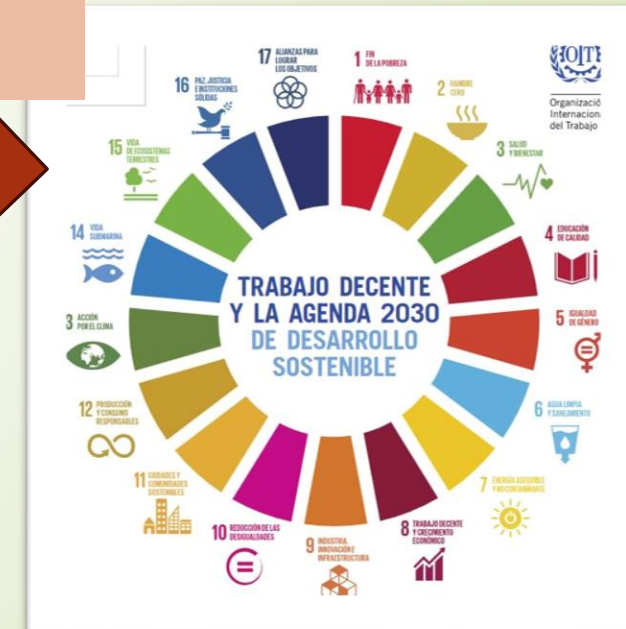
- Comercial fotovoltaica
- Técnico/a de empresas suministradoras

PERFILES SOCIALES

- Agentes energéticos comunitarios: acompañamiento a personas en situación de vulnerabilidad energética, desde las instituciones públicas como desde entidades sociales y ONGs.
- Educadores/as ambientales para la sensibilización en ahorro y la eficiencia energética y para el fomento de las comunidades energéticas.
- Expertos/as en formación y capacitación profesional
- Técnicos/as facilitadores de la puesta en marcha de instalaciones fotovoltaicas (sociólogos, comunicadores, educadores, etc...).

Análisis de las barreras al empleo del sector

- mejora de la **eficiencia del mercado laboral** (asistencia personalizada en la búsqueda de empleo, contratos de relevo, incentivos a la contratación),
- mejora de las capacidades formativas (**diseño de itinerarios formativos** que garanticen la transición, especialización profesional, actualización de los conocimientos y capacidades de los docentes),
- **reconocimiento social como sector verde y tecnológico**: superación de las situaciones de crisis del sector y precariedad (mejora de convenios y condiciones laborales, aumentar las inspecciones de trabajo, fomento del relevo generacional, etc.),



Campañas de sensibilización sobre las oportunidades del empleo verde para estudiantes



agua y
economía
azul



producción
limpia



movilidad
sostenible



gestión de
emergencias
climáticas



agricultura y
ganadería
ecológica



turismo
sostenible



conservación
de
ecosistemas



transición
energética



nuevas
estrategias
urbanas



economía
verde



educación y
comunicación
ambiental



economía
circular y
gestión de
residuos

Formación como agentes del cambio



ADAPTACIÓN DE LOS
PUESTOS DE TRABAJO
AL CAMBIO CLIMÁTICO

completo

Del 2 al 30 de abril

➤ Del 2 al 31 de mayo

📍 Aula virtual

🖥️ Teleformación 🖱️ GRATUITO



MOVILIDAD SOSTENIBLE
Y SEGURIDAD VIAL

➤ Del 4 al 28 de junio

📍 Aula virtual

🖥️ Teleformación 🖱️ GRATUITO



www.fundacionpascualtomas.org

TALLERS D'ESTALVI, EFICIÈNCIA I AUTOCONSUM ENERGÈTIC

Porta la teua factura de la llum
per a treballar amb ella en la part pràctica!

- ➔ Dimecres 23 octubre
- ➔ Dimarts 5 de novembre
- ➔ Dimarts 12 de novembre

- Modalitat presencial
- Horari: de 10h a 14h
- Casa del poble UGT PV
c/ Arquitecte Mora 7
- INSCRIPCIONS www.ugt-pv.es



UGT

pacte per
l'Ocupació

AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA



Transición ecológica: riesgo de pérdidas de empleo, especialmente en el sector de la energía fósil...**TRANSICIÓN JUSTA**



Diálogo social para la **transición justa**



- Instar a los poderes públicos autonómicas y locales y a las organizaciones empresariales a que colaboren con los sindicatos para identificar y evaluar el efecto negativo que puede tener el cambio climático en el entorno económico y en los trabajadores (salud, condiciones de trabajo, pérdida de empleo, necesidad de nuevas cualificaciones).
- Promover la adopción de estrategias y políticas de diversificación económica a largo plazo que permitan la recalificación y reubicación de los trabajadores en los sectores de crecimiento e incluir medidas de protección social para aquellos que puedan quedar rezagados en las regiones más afectadas.
- Instar a los poderes públicos a establecer un diálogo sobre el establecimiento de estrategias de adaptación regionales y locales. Garantizar la participación sindical en su elaboración, aplicación y seguimiento con el fin de garantizar los intereses de los trabajadores. **Fuente:** "Adaptación al cambio climático y al mundo laboral. Una guía para los sindicatos". CES, 2020.



Gracias por la atención!

Delia Álvarez
Gabinete Técnico de Medio Ambiente UGT-PV
dalvarez@pv.ugt.org